



Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE
05		Análisis
		Comunidad/Sociedad Civil
		Medioambiente
		Empleados
		Proveedores

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO





Tengo el placer y el honor de renovar una vez más el compromiso de la Fundación World Vision International con los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas relativos a Derechos Humanos, laborales, medioambiente y prevención de la corrupción.

World Vision cuenta con una estrategia global, “Nuestra Promesa”, que se extenderá hasta el año 2030 para garantizar que nuestro trabajo en todo el mundo está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, por supuesto también, con los principios del Pacto Mundial. Esta nueva estrategia, que se lanzó en el año 2016, entra ahora en su segunda fase con el foco puesto en los niños y niñas más vulnerables, sus familias y comunidades todo el mundo.

Algunos de los principios que constituyen su eje vertebral son los programas de desarrollo con un impacto demostrado, la ayuda humanitaria global (con la mayor respuesta en emergencias de nuestros 70 años de historia por la crisis global COVID-19), la influencia política y sensibilización social para garantizar los derechos de la infancia y la construcción de alianzas multiactor para construir un mundo en paz, justo y sostenible.

En un mundo cada vez más complejo y marcado además por la crisis sanitaria global actual COVID-19, estamos llamados a actuar en colaboración con otros socios para lograr objetivos globales y avanzar en la Agenda 2030, trabajando de forma responsable hacia los demás y hacia aquellos a quienes servimos. El trabajo conjunto con otros socios es cada vez más frecuente en nuestra actividad, y por ello ponemos un énfasis especial en lograr una mayor transparencia a medida que intensificamos nuestra orientación hacia el exterior. Con la finalidad de reforzar nuestra transparencia hemos adoptado toda una serie de medidas que van desde exigentes auditorías internas y externas, a líneas directas de denuncia independientes.

Aunque en España somos miembro de la red local del Pacto Mundial, también contribuimos a este compromiso a través del trabajo que realizamos en los casi 100 países en los que World Vision International desarrolla su labor.

El trabajo en red con todos los actores que forman parte de la sociedad es parte esencial de nuestra naturaleza y de nuestro método de trabajo. Unimos nuestros esfuerzos a los de numerosos socios públicos, corporativos y del tercer sector para lograr un desarrollo sostenible. Estas iniciativas conjuntas son siempre para nosotros una oportunidad para renovar nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial.

Atentamente,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Javier Ruiz Gaitán". The signature is fluid and cursive.

Javier Ruiz Gaitán

Director



INFORME DE PROGRESO 2019

DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Fundacion World Vision Espana

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

C/ Javier Ferrero, 10, 28002

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

www.worldvision.es

Número total de empleados

26 empleados en 2017

24 empleados en 2018

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

3.757.525,00 Euros en 2017

4.959.139,00 Euros en 2018

Impuestos sobre beneficios pagados

No aplica. La Fundación World Vision España está exenta de este impuesto

Subvenciones públicas

100.245,00 Euros en 2017

22.694,00 Euros en 2018

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Trabajamos en Cooperación al Desarrollo, Ayuda Humanitaria y Promoción de la justicia en casi 100 países de África, Asia y América Latina. Nuestra labor apuesta por el desarrollo comunitario interviniendo en las áreas de mayor necesidad como son el agua y saneamiento, la salud y la nutrición, el desarrollo económico, la educación, la protección infantil y la ayuda de emergencia.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

Bolivia, Estado Plurinacional de, España, Ghana, Indonesia, Filipinas, Guatemala, Malí, Zimbabue, Sudán del Sur, Líbano, Afganistán, Mozambique, Angola, Bangladés, Ruanda, Senegal, Armenia

Organigrama de su entidad

[Descargar elemento adjunto](#)

INFORME DE PROGRESO 2019

Principales riesgos vinculados a la actividad de la entidad

- 1- Capacidad de mantener la sostenibilidad de la oficina. Financiera y de estructura.
- 2- Mínimo % de envío a terreno según el actual marco legal
- 3- Potencial devolución de “subvenciones” públicas por error o incumplimiento con alguna cláusula del contrato o la normativa
- 4- Eventuales crisis reputacionales globales y sectoriales
- 5- Cumplimiento presentación de cuentas Protectorado y auditorías externas
- 6- Cumplimiento leyes nacionales / europeas “Protección de Datos”, “Blanqueo de capitales y financiación de terrorismo”
- 7- Ciberseguridad

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

Los principales factores y tendencias que pueden afectar a la entidad están marcados por el contexto de la COVID-19:

1. Posible impacto en el número de donantes, socios y presupuesto anual de World Vision España por la situación económica y social derivada de la crisis global COVID-19 y relación con el riesgo de sostenibilidad de nuestra entidad.
 - El esfuerzo público para responder a la necesidad social en España puede afectar al compromiso de crecimiento de fondos públicos para la cooperación internacional en esta legislatura.
 - A nivel empresarial, los estudios realizados muestran la intención de mantener los fondos de RSE de las empresas pero con una mayor mirada a lo interno y a la respuesta a COVID-19.
 - A nivel de donantes individuales, el último estudio del perfil del donante 2020 muestra la intención de mantener las donaciones de los particulares pero, de nuevo, al igual que con las donaciones empresariales,

tenemos que ser cautos y esperar a la evolución de la economía y el impacto de los cierres de empresas, ERTES etc

2. Pérdida de peso para el sector de ONG del diálogo directo con los donantes individuales (equipos presenciales de captación en calle, hogares, centros comerciales, etc) y énfasis en canales digitales. Mayor dificultad para lograr el apoyo de nuevos donantes individuales.
3. Cambios previstos en la forma de trabajar y posible impacto en el bienestar laboral: reducción de viajes físicos y más reuniones y foros virtuales, mayor flexibilidad laboral y crecimiento del teletrabajo, menores relaciones personales presenciales, aumento de preocupaciones personales y familiares y problemas de salud derivados del contexto.
4. Aumento de las necesidades en España y en todo el mundo y riesgo de retraso en el alcance de la Agenda 2030. Ya estamos viendo el incremento de los niveles de pobreza y de violencia contra la infancia derivados de la COVID-19. Impacto mayor en los colectivos más vulnerables con situaciones de partida ya muy difíciles (desplazados y refugiados, pérdida de la economía de familias más vulnerables, brecha digital, aumento de la desigualdad en el acceso a la educación, a las vacunas y salud ...)

Principales objetivos y estrategias de la entidad

- 1) **Misión:** Nuestra misión es trabajar con los niños y niñas más vulnerables del mundo, con los pobres y oprimidos, para promover el desarrollo, la transformación humana y buscar la justicia desde nuestros valores de organización cristiana. Trabajamos de manera integral en tres grandes áreas:
 - En el desarrollo de las comunidades de forma integral y sostenible, centrados especialmente en las necesidades de los niños y niñas.

INFORME DE PROGRESO 2019

- En la ayuda de emergencia para las personas afectadas por conflictos o desastres naturales.
- En la promoción de la justicia para cambiar las estructuras injustas que existen en las comunidades con las que trabajamos.

2) Líneas Prioritarias Estratégicas de World Vision International:

- 1- Lograr que nuestra identidad cristiana sirva para obtener mejores resultados para niños y niñas
- 2- Enfocarnos en lograr el máximo impacto de nuestro trabajo teniendo en cuenta información del mercado.
- 3- Revitalizar el padrinamiento de niños y niñas
- 4- Fortalecer nuestros ingresos
- 5- Acelerar nuestra promesa de forma digital
- 6- Abordar la vulnerabilidad infantil extrema
- 7- Catalizar un movimiento mundial por y para los niños y niñas a través de nuestra campaña mundial “se necesita un mundo para poner fin a la violencia contra la infancia”
- 8- Grupos nuevos de donantes para generar ingresos sostenibles de alta calidad, especialmente para contextos frágiles
- 9- Aumento en el número de subvenciones públicas y corporativas aprobadas

3) Comportamientos y actitudes que se promoverán en la organización para alcanzar estas líneas estratégicas:

- Unidad y confianza
- Administración de recursos acertada
- Mirar hacia fuera
- Decir la verdad de manera oportuna con amor

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

El equipo de gobierno de la Fundación World Vision International España está compuesto por un Patronato, cuyos miembros y cargos son los siguientes:

- Alberto Pastor Esteban, Presidente
- Ramon Taix Rodríguez- Moñino, Vicepresidente
- Marta Muñiz Ferrer, Secretaria
- Justin Byworth, Vocal
- Carmen Gómez Menor, Vocal
- Jose Luis Andavert Escriche, Vocal
- Esteban García Pérez, Vocal
- Carmen Domínguez Penelas, Vocal
- Carolina Bueno Calvo, Vocal

El Patronato se reúne trimestralmente. Además hace un seguimiento continuado de las actividades de la Fundación a través de los informes que les transmite el Equipo Ejecutivo, compuesto por el Responsable del Departamento Financiero (Vicente Aceituno), la Responsable de Captación y Marketing (Isabel Iglesias) y la Responsable de Proyectos Internacionales (Susanna Oliver). El patronato es el responsable de aprobar los presupuestos anuales, los planes operativos anuales y la estrategia, y de garantizar que los principales objetivos y compromisos adquiridos por la Fundación no sólo quedan recogidos en la estrategia, sino que también se ejecutan. Además, el Patronato cuenta con un Comité de Riesgos, que evalúa los posibles riesgos con el objetivo de minimizar su eventual impacto. Por otra parte, el Patronato también es responsable de asesorar al equipo para lograr la máxima eficiencia y eficacia en el logro de los objetivos de la Fundación. El Patronato junto con el Equipo Ejecutivo revisa y aprueba la estrategia de la Fundación y, entre otros muchos temas, se asegura de que los principios de responsabilidad social quedan incluidos. El responsable de cada departamento debe velar porque estos principios sean respetados en todos los ámbitos de nuestro trabajo. El Departamento de Proyectos se encarga de supervisar que el diseño de todos los proyectos y programas que implementa la Fundación están alineados con los principios del Pacto Mundial. El Patronato es el responsable final de velar por la correcta implementación de la estrategia.

INFORME DE PROGRESO 2019

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

- Comunidad/Sociedad Civil
- Medioambiente
- Empleados
- Proveedores

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Son los actores fundamentales para que podamos realizar nuestro trabajo. La sociedad civil apoya nuestro trabajo de distintas formas, entre otras, a través de donaciones mensuales. Diseñamos nuestras intervenciones y trabajamos en estrecha colaboración con las comunidades de países en desarrollo, que son las destinatarias de nuestros proyectos. El medio ambiente es un tema prioritario o transversal en todos nuestros proyectos, ya que las comunidades de países en desarrollo en general viven de la agricultura de subsistencia y son las más afectadas por el cambio climático. Por otra parte, contamos con un equipo técnico especializado con amplia experiencia en desarrollo, ayuda humanitaria e incidencia política, que es clave para garantizar la eficacia y eficiencia de nuestro trabajo. Por lo tanto, los empleados son uno de los principales grupos de interés. Finalmente, nuestros proveedores son seleccionados a través de estrictos procesos de licitación y due diligence, a través de los que se garantizan las buenas prácticas de nuestros socios de acuerdo con los principios del Pacto Mundial, así como de la visión, misión y valores de nuestra organización.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Hacemos difusión tanto de los 10 principios del Pacto

Mundial como del informe de progreso a través de nuestra web y de las publicaciones periódicas que enviamos a nuestros socios, padrinos y donantes. Asimismo, compartimos esta información con todos nuestros socios corporativos y proveedores, a quienes invitamos a comprometerse con el Pacto Mundial.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

Financiamos proyectos en todos los países mencionados en la página 6, y eventualmente podemos trabajar también en los casi 100 países en los que trabaja la red internacional de WVI en caso de que se produzca una emergencia o de que haya interés especial por parte de algún donante de trabajar en algún país concreto.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Los asuntos más significativos a reportar en este informe se han definido en colaboración con los responsables de todos los departamentos (Recursos Humanos, Departamento Financiero, Departamento de Comunicaciones y Marketing, y Dirección, en función de los avances más relevantes con respecto a los principios del Pacto Mundial.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal (2017/2018)

INFORME DE PROGRESO 2019

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las

entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.

INFORME DE PROGRESO 2019

3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

World Vision España y la red de World Vision Internacional son miembros del Pacto Mundial. Desde España informamos a las oficinas de la red World Vision con las que trabajamos, sobre los principios del Pacto Mundial y les animamos a colaborar con el Pacto dentro

INFORME DE PROGRESO 2019

de su red local.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

Diseñamos e implementamos proyectos en colaboración con socios corporativos en línea con los ODS, y creamos alianzas estratégicas con el objetivo de lograr un desarrollo sostenible que beneficie a todas la partes implicadas en nuestros proyectos. Llevamos más de 70 años trabajando en desarrollo y nuestra experiencia nos ha demostrado que trabajar en solitario no sólo no tiene sentido, sino que además no es sostenible. En lo que se refiere a nuestro trabajo en desarrollo, con el transcurso de los años hemos visto que tenemos objetivos comunes con algunas empresas que trabajan en países en desarrollo. Algunas de estas empresas veían sus expectativas frustradas debido a la falta de un conocimiento profundo del contexto y de la cultura local. Poco a poco entendimos la importancia de establecer colaboraciones entre el tercer sector, el sector privado y el sector público distintas de los modelos públicos-privados o de los programas tradicionales de desarrollo y Ayuda Humanitaria. Los socios del sector privado suelen estar interesados en el acceso a nuevos mercados, y en desarrollar y testar productos o crear cadenas de suministro, pero normalmente carecen del conocimiento del contexto. En World Vision contamos con una larga experiencia y gracias a nuestra presencia y nuestro apoyo a las comunidades más pobres contamos con su confianza. Trabajamos con personal local y en coordinación con todos los actores de las comunidades a las que apoyamos. Sin embargo, necesitamos el valor añadido que el sector privado puede aportar para el desarrollo económico y social de estas comunidades a través del acceso a tecnología, nuevos mercados, capital y experiencia profesional. Las alianzas estratégicas de World Vision con el sector corporativo se diseñan caso por caso en función de los objetivos comerciales, sector de especialización, etc. de cada empresa colaboradora, así como de las necesidades y objetivos de las comunidades con las que trabajamos. El modelo se basa en los siguientes puntos generales:

- Cualquier tipo de empresa interesada en conseguir beneficios estratégicos de una colaboración; y
- Cualquier forma o nivel de gobierno en el país de implementación (gobierno local, distrital, estatal, nacional); y

- Una ONG que trabaje como socio implementador y como catalizador entre la empresa y las comunidades beneficiarias y gobiernos locales
- La colaboración permite usar las competencias, activos y conocimientos de cada socio para alcanzar objetivos comunes al mismo tiempo que objetivos individuales.

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

En World Vision consideramos que el sector empresarial es esencial para lograr un desarrollo sostenible y poner fin a la pobreza. World Vision aboga por una implicación completa de las empresas a la hora de implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Buscamos formas de colaboración intersectoriales entre gobiernos, empresas, sociedad civil y/o agencias de Naciones Unidas. Informamos a todas las empresas socias de la Fundación World Vision España de nuestra pertenencia al Pacto Mundial y siempre que iniciamos una nueva relación con socios corporativos les invitamos a involucrarse. Todos los proyectos que implementamos conjuntamente con empresas están en línea con los principios del Pacto Mundial, lo cual les compromete a su vez con estos principios.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

World Vision participa activamente en España en las actividades que organiza la red local del Pacto Mundial en nuestro país, como las distintas sesiones formativas o la asamblea anual. Por otro lado, la red de ONG's World Vision y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en Nueva York trabajan en estrecha colaboración.

Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso

Lamentablemente, la mayoría de las empresas con las que colaboramos en España todavía no son socios ni firmantes del Pacto Mundial. Uno de nuestros objetivos para los próximos años es conseguir que nuestras empresas colaboradoras conozcan el Pacto Mundial y se involucren.

INFORME DE PROGRESO 2019

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

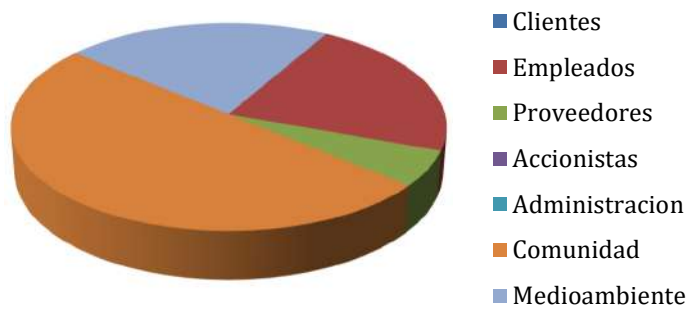
En España hemos participado en la asamblea anual y en los eventos organizados para analizar los avances hacia

los ODS. Es nuestro deseo seguir participando activamente en todos los eventos que promuevan el trabajo conjunto entre organizaciones del tercer sector y empresas.





Elementos aplicados por grupos de interés





Igualdad de género



En calidad de organización cristiana de desarrollo World Vision tiene la responsabilidad moral de construir unas relaciones laborales equitativas entre hombres y mujeres, que sean un modelo para las comunidades a las que servimos. Para ello es esencial que la cultura de trabajo de World Vision, su estructura, sistemas, políticas de recursos humanos y valores reflejen un compromiso intencionado y profundo con la igualdad de género. Los líderes de la organización tienen el deber de establecer objetivos específicos y medibles que garanticen un lugar de trabajo inclusivo y sensible a la igualdad de género. La igualdad de género es un mandato de la organización incluido en la política de Gestión de la Diversidad del Departamento de Recursos Humanos, que establece que World Vision en tanto que organización global incluye dentro de su estructura una rica diversidad de raza, etnia, género, cultura y personas discapacitadas. Creemos que nadie debería estar en desventaja simplemente por la diferencia de raza, etnia, género, nacionalidad, edad, estado civil y discapacidad, sino que todos los candidato/as y empleados/as deberían tener igualdad de oportunidades para alcanzar su máximo potencial al servicio de la Misión, Visión y estrategia de World Vision

Políticas Internas de Gestión - Política

Política de World Vision International de Gestión de la Diversidad

Brecha salarial - Acción / Proyecto

La escala salarial de World Vision España garantiza un salario equitativo para mujeres y hombres con el mismo nivel de responsabilidad y nivel formativo y de experiencia.

Sistema de Paridad (Cuota de Igualdad de Género) - Acción / Proyecto

Igual número de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad y del patronato.

Escala Salarial - Herramientas

La escala salarial de World Vision España establece igualdad salarial para personas en el mismo nivel de responsabilidad, años de experiencia y nivel educativo.

Salario de los/as Responsables de Departamento - Indicador de Seguimiento

100% de los/as responsables de Departamento tiene salarios alineados con la escalara salarial de World Vision que contempla la igualdad salarial para hombres y mujeres.

Número de mujeres y de hombres miembros del patronato - Indicador de Seguimiento

50% de miembros del patronato son mujeres.

Objetivos marcados para la temática

Garantizar la igualdad de género dentro de la organización.

Evaluación de desempeño a empleados/as



El personal es el activo principal de nuestra organización. Damos prioridad a las personas antes que el dinero, la estructura y los sistemas. Actuamos respetando la dignidad, singularidad y valor intrínseco de cada persona. Celebramos la riqueza de la diversidad en personalidad, cultura y contribución humana. Los miembros de nuestro equipo son nuestra fortaleza y nuestra ventaja estratégica. Gracias a ellos podemos cumplir con nuestra misión de ayudar a los más vulnerables El Departamento de Recursos Humanos se encarga de

INFORME DE PROGRESO 2019

implementar prácticas competitivas que incluyen, entre otras, las siguientes:

- adquisición de talento (contratación, abastecimiento, selección)
 - gestión del desempeño (establecimiento de objetivos, evaluaciones de desempeño, acción correctiva y de desarrollo)
 - sistemas digitales (datos y sistemas de Recursos Humanos, análisis para construir una asociación, capacidades y apoyo al cambio organizacional),
 - desarrollo del personal (incorporación, desarrollo profesional, aprendizaje y hojas de ruta de desarrollo, propuesta de valor para los empleados),
 - desarrollo de gerentes y líderes (equipar a gerentes y líderes para lograr la salud, el desempeño y el talento organizacional)
 - gestión del talento (proporcionar un marco para identificar, desarrollar, movilizar y retener el talento global)
 - gestión de la diversidad - gestión de riesgos de personas (código de conducta y otra formación sobre cumplimiento)
 - relaciones con los empleados (quejas, investigaciones de incidentes)
 - compensaciones (compensación, beneficios, reconocimiento, trabajo flexible)
 - movilidad internacional
 - salud y seguridad
 - bienestar del personal, cuidado del personal, bienestar
-

Política de RRHH - Política

Política de Recursos Humanos de World Vision España

Evaluación de Desempeño - Acción / Proyecto

Todos los empleados de World Vision deben tener claridad sobre lo que deben hacer; certeza sobre qué tan bien lo están haciendo; y confianza para desarrollar y utilizar su potencial en su futuro con World Vision. El personal y sus responsables deben asociarse a través de conversaciones abiertas, continuas e informales sobre el desempeño. Con esta finalidad al inicio de cada año se aprueba un acuerdo de desempeño para cada empleado (performance agreement), y al finalizar el año se hace una evaluación de desempeño.

Formulario de Evaluación de Desempeño - Herramienta de Seguimiento

Formato estándar del Formulario de Evaluación de Desempeño de World Vision International puesto a disposición de los empleados para la firma del acuerdo de objetivos (performance agreement) y posterior evaluación a final de año.

Número de Evaluaciones de Desempeño realizadas- Indicador de Seguimiento

100% de los empleados de World Vision España han realizado la evaluación de desempeño junto con su responsable directo

Documentos adjuntos: [FY19 Partnering for Performance Agreement and Review Record WITH career potential section_Spanish.doc](#)

Objetivos marcados para la temática

El progreso y los resultados del trabajo de cada empleado son revisados para poder tener una buena idea de qué está funcionando bien y qué podría cambiarse o mejorarse, con el objetivo de garantizar que como organización podamos maximizar el impacto de nuestro trabajo para la infancia más vulnerable y sus comunidades.



GRUPO DE INTERÉS
Proveedores

Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE



Dentro de nuestra política de suministro en World Vision contamos con unos estándares de elegibilidad y calificación de proveedores. El objetivo de estos estándares es establecer criterios y sistemas de control interno para calificar a proveedores y garantizar que cumplen los estándares técnicos, de calidad, éticos y legales de World Vision. Las oficinas de World Vision sólo pueden firmar contratos con proveedores calificados. Para ello los proveedores deben cumplir con toda una serie de criterios. En España hemos añadido recientemente a estos requisitos la subscripción y aceptación de la Política de Salvaguardia (Protección Infantil) de World Vision España. Esto implica la aceptación y divulgación a sus respectivos empleados de los protocolos de comportamiento de protección de la infancia y de las comunidades destinatarias de nuestras acciones.

Política de Aprovisionamiento - Política

El principal objetivo de World Vision de mejorar la vida de los niños y niñas más vulnerables del mundo depende en gran medida de su capacidad para obtener bienes y servicios, que en muchas ocasiones se necesitan de manera muy urgente. Obtener esos recursos al menor coste posible de una manera eficiente, transparente y sostenible puede tener un impacto significativo en nuestro objetivo de lograr el bienestar de niños y niñas en las comunidades. Por el contrario, sin un proceso de adquisiciones eficiente, transparente y sostenible World Vision corre el riesgo de incurrir en costes innecesarios y retrasos que ponen en riesgo nuestra misión.

La política de aprovisionamiento de World Vision establece reglas y normas para la planificación de adquisiciones, gestión de contratos, adquisiciones sostenibles, gobernanza, transparencia, responsabilidad, aceptación de la firma electrónica, separación de funciones, así como indicadores clave de desempeño.

Subscripción de la Política del Salvaguardia de World Vision (Protección Infantil) por parte de los proveedores - Acción / Proyecto

En línea con la política de aprovisionamiento de World Vision International, así como con la política de salvaguardia (Protección Infantil) de nuestra organización, se ha introducido el requerimiento de la firma de una cláusula a través de la cual los proveedores que trabajen con datos personales de los niños y niñas beneficiarios de nuestros proyectos suscriban nuestra política de salvaguardia.

Inclusión de cláusula de salvaguardia en contratos con proveedores - Herramienta de Seguimiento

Formato estándar de contrato en el que se incluye la cláusula de salvaguardia.

Número de proveedores que suscriben la política de salvaguardia de World Vision en los contratos firmados - Indicador de Seguimiento

100% de los proveedores que trabajan y tienen acceso a datos personales de los niños y niñas beneficiarios de nuestros proyectos suscriben la política de salvaguardia de World Vision.

INFORME DE PROGRESO 2019

Objetivos marcados para la temática

Garantizar que los proveedores de World Vision España cumplen con los estándares éticos de nuestra organización y velan por la protección de la infancia.



Alianzas entre empresas y tercer sector



En World Vision ponemos a la infancia en el centro de nuestro trabajo. Empoderamos a niñas y niños para que conozcan sus derechos y trabajen por su propio bienestar. Trabajamos también con sus madres, padres y comunidades para asegurarnos de que estén protegidos y que la explotación laboral no les robe el futuro. Contribuimos a crear un entorno protector que cuida y apoya a todos los niños trabajando en las siguientes áreas:

- Proporcionar servicios educativos que permitan mejorar la calidad de la educación y el entorno de aprendizaje
- Apoyar a madres y padres para que mejoren sus ingresos y la seguridad alimentaria para que los niños no tengan que trabajar
- Fomentar el apoyo a las leyes nacionales sobre trabajo infantil y su aplicación
- Promover la responsabilidad social de las comunidades, los gobiernos y empresas para combatir el trabajo infantil
- Equipar a las comunidades (líderes religiosos, padres y grupos comunitarios) para hacer seguimiento a niñas y niños vulnerables para mantenerlos fuera de trabajos peligrosos y ayudar a sus familias a sobrevivir sin los ingresos de sus hijos.
- Promover el trabajo decente para los jóvenes que se encuentran por encima de la edad mínima para trabajar a través de la formación, las habilidades para la vida y el espíritu empresarial, así como servicios de ahorro y crédito.

Código Ético / Conducta - Política

Política de Protección Infantil

Implementación de proyectos de Desarrollo - Acción / Proyecto

Proyectos de desarrollo y ayuda humanitaria destinados a la erradicación del trabajo infantil

Incidencia política - Acción / Proyecto

Incidencia política en gobiernos locales, nacionales y en organismos internacionales con el objetivo de que se aprueben leyes y medidas dotadas de presupuesto para contribuir a la eliminación del trabajo infantil

Alianzas creadas con empresas - Acción / Proyecto

En las alianzas creadas con empresas éstas subscriben la política de protección infantil de World Vision España

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

La memoria anual de World Vision recoge todos los proyectos implementados y los fondos invertidos en las comunidades. Todo nuestro trabajo tiene enfoque de protección infantil, y en los casos en los que es necesario, se implementan actividades específicas para eliminar el trabajo infantil.

Número de alianzas con empresas - Indicador de Seguimiento

100% de los nuevos convenios de colaboración firmados con empresas incluyen la subscripción de la política de salvaguardia (Política de Protección Infantil) de World Vision España.

Número de políticas, locales o nacionales, o resoluciones aprobadas para eliminar el trabajo infantil - Indicador de Seguimiento

Por lo menos 1 ley, resolución o acuerdo firmado con gobiernos locales, gobiernos nacionales, organismos Internacionales o con el sector corporativo con el objetivo de erradicar el trabajo infantil, en cuyo proceso de aprobación, ya sea de forma individual o a través de plataformas, haya participado World Vision España o cualquiera de las oficinas de World Vision International con las que World Vision España Colabora.

INFORME DE PROGRESO 2019

Número de beneficiarios de los proyectos o acciones sociales realizados - Indicador de Seguimiento

Al menos 52.000 personas se benefician directamente del conjunto total de los proyectos implementados por World Vision España.

% de fondos destinados a la implementación de proyectos de desarrollo, ayuda humanitaria o promoción de la justicia - Indicador de Seguimiento

Al menos el 70% de los ingresos anuales son enviados a terreno

Documentos adjuntos:

[Anexo 1 Política de Protección Infantil WVVE.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Contribuir a la protección, defensa y restitución de los derechos de las niñas y niños en situación de vulnerabilidad, principalmente frente al maltrato, abuso sexual, explotación laboral, tráfico, discriminación, abandono, pobreza y falta de acceso a servicios básicos.

Compromiso por los derechos humanos



Los derechos del niño son derechos humanos que reconocen las necesidades especiales de cuidado y protección de los menores, cualquier persona menor de 18 años. Los acuerdos internacionales, y especialmente la Convención Internacional sobre Derechos del Niño, establecen que todos los niños deben crecer en un entorno de paz, dignidad, tolerancia, libertad, igualdad y solidaridad. En un mundo ideal, estos principios deberían orientar los sistemas de educación, salud, leyes y servicios sociales de cada país.

Código Ético / Conducta - Política

Política de Protección infantil de World Vision

Implementación de proyectos de Desarrollo - Acción / Proyecto

Proyectos de Desarrollo y ayuda humanitaria destinados a la protección infantil

Incidencia política - Acción / Proyecto

Incidencia política en gobiernos locales, nacionales y en organismos internacionales con el objetivo de que se aprueben leyes y medidas dotadas de presupuesto para contribuir a la protección infantil

Alianzas creadas con empresas - Acción / Proyecto

En las alianzas creadas con empresas éstas subscriben la política de protección infantil de World Vision España

Memoria anual de actividades - Herramienta de Seguimiento

La memoria anual de World Vision recoge todos los proyectos implementados y los fondos invertidos en las comunidades. Todo nuestro trabajo tiene enfoque de derechos de infancia.

Número de políticas, locales o nacionales, resoluciones aprobadas o acuerdo firmados en defensa de los derechos de la infancia - Indicador de Seguimiento

Por lo menos 1 ley, resolución o acuerdo firmado con gobiernos locales, gobiernos nacionales, organismos Internacionales o con el sector corporativo con el objetivo de defender los derechos de la infancia, en cuyo proceso de aprobación, ya sea de forma individual o a través de plataformas, haya participado World Vision España o cualquiera de las oficinas de World Vision International con las que World Vision España Colabora.

INFORME DE PROGRESO 2019

% de fondos destinados a la implementación de proyectos de desarrollo, ayuda humanitaria o promoción de la justicia - Indicador de Seguimiento

Al menos el 70% de los ingresos anuales son enviados a terreno

Número de Alianzas creadas con empresas en las que estas subscriben la política de protección infantil de World Vision - Indicador de Seguimiento

100% de los nuevos convenios de colaboración firmados con empresas incluyen la subscripción de la política de salvaguardia (Política de Protección Infantil) de World Vision España.

Número de beneficiarios de los proyectos o acciones sociales realizados - Indicador de Seguimiento

Al menos 52.000 personas se benefician directamente del conjunto total de los proyectos implementados por World Vision España.

Documentos adjuntos:

[Anexo 1 Política de Protección Infantil WVVE.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Contribuir a la protección, defensa y restitución de los derechos de las niñas y niños en situación de vulnerabilidad, principalmente frente al maltrato, abuso sexual, explotación laboral, tráfico, discriminación, abandono, pobreza y falta de acceso a servicios básicos.



GRUPO DE INTERÉS Medio ambiente

Cambio Climático



La definición de desarrollo sostenible de World Vision incluye la respuesta al cambio climático. El cambio climático y la degradación ambiental se encuentran entre los mayores desafíos a los que se enfrenta la humanidad. Las emisiones de gases de efecto invernadero y la sobreexplotación de los recursos naturales son la raíz del problema y están provocando un aumento de las temperaturas globales. El aumento de las temperaturas está causando una serie de impactos que incluyen un aumento en el nivel del mar, una mayor frecuencia de sequías, inundaciones o incendios. World Vision trabaja directamente con las comunidades para identificar soluciones específicas adaptadas al contexto con un enfoque en la seguridad alimentaria, la energía limpia, la gestión de los recursos naturales y la adaptación y mitigación del clima. En nuestros esfuerzos por brindar a las comunidades vulnerables soluciones sostenibles e innovadoras, estamos comprometidos con el desarrollo continuo de intervenciones contra el cambio climático.

Política sobre Cambio Climático - Política

World Vision tiene una política propia de cambio climático que sirve de guía y establece prioridades para todos los proyectos que implementa la organización.

Implementación de proyectos de seguridad alimentaria, la energía limpia, la gestión de los recursos naturales y la adaptación y mitigación del clima - Acción / Proyecto

Proyectos específicos dirigidos a minimizar y prevenir el impacto del cambio climático en los sectores mencionados.

Incidencia política - Acción / Proyecto

Incidencia política frente a gobiernos locales, nacionales y organismos internacionales con el objetivo de que se aprueben leyes y medidas dotadas de presupuesto para prevenir y mitigar el impacto del cambio climático.

Alianzas creadas con empresas - Acción / Proyecto

Inclusión del cambio climático como tema principal o transversal en los convenios de las alianzas creadas con empresas. Priorización de proyectos sobre cambio climático en las alianzas con empresas.

Memoria anual de actividades - Herramienta de Seguimiento

La memoria anual de World Vision recoge todos los proyectos implementados y los fondos invertidos en las comunidades. Se recogen los proyectos que son específicamente de seguridad alimentaria, energía limpia, gestión de los recursos naturales y adaptación y mitigación del cambio climático, así como el presupuesto de cada uno de ellos. El cambio climático es un tema transversal en todos nuestros proyectos.

Presupuesto destinado a proyectos mitigación cambio climático - Indicador de Seguimiento

Al menos el 30% de los proyectos implementados tienen como tema principal o transversal el cambio climático.

Número de políticas, locales o nacionales, o resoluciones aprobadas - Indicador de Seguimiento

Por lo menos 1 ley, resolución o acuerdo firmado con gobiernos locales, gobiernos nacionales, organismos Internacionales o con el sector corporativo con el objetivo de mitigar el cambio climático, en cuyo proceso de aprobación, ya sea de forma individual o a través de plataformas, haya participado World Vision España o cualquiera de las oficinas de World Vision International con las que World Vision España Colabora.

INFORME DE PROGRESO 2019

Número de Alianzas creadas con empresas - Indicador de Seguimiento

30% de los convenios para proyectos firmados con empresas en los que el cambio climático queda incluido como tema principal de la colaboración o como tema transversal

Documentos adjuntos: [World Vision Policy Position - Climate Action Spanish.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

ANEXO

CORRELACIÓN DE TEMÁTICAS



Empleados

Igualdad de género



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

Indicador GRI: 405, 406, 102-22, 401-1

Evaluación de desempeño a empleados/as



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Indicador GRI: 404-3

Proveedores

Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE



Principio: Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Comunidad

Alianzas entre empresas y tercer sector



Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 102-13

Compromiso por los derechos humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

INFORME DE PROGRESO 2019

fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Medioambiente

Cambio Climático



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 13 | Acción por el clima

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 201-2

